

Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Lombardia e dell'Emilia-Romagna
"Bruno Ubertini"

Regolamento per la graduazione
ed il conferimento degli incarichi dirigenziali

SOMMARIO

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE ED IL CONFERIMENTO DIRIGENZIALI
CAPO I Caratteri Generali del Sistema Incarichi Dirigenziali
Art.1 - Oggetto e campo di applicazione
Art.2 – Principi
Art.3 - Tipologie di incarico
CAPO II Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali
Art.4 - Incarichi di direzione di struttura complessa Area Sanità
Art.5 - Incarichi di direzione di struttura complessa Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa
Art.6 - Procedure di affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa
Art.7 - Incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa – regole generali
Art. 8 – Procedure di affidamento degli incarichi dirigenziali dell’area sanità diversi dalla direzione di struttura complessa
Art. 9 - Procedure di affidamento degli incarichi dirigenziali dell’area funzioni locali – sezione dirigenti professionali tecnici e amministrativi diversi dalla direzione di struttura complessa
Art. 10 - Contratto individuale di incarico dirigenziale
Art. 11 – Disposizione transitoria
CAPO III Graduazione incarichi dirigenziali
Art. 12 - Modalità di definizione del valore economico incarico
CAPO IV Il sistema di valutazione incarichi
Art.13 - Verifica e valutazione
Art.14 - Effetti della valutazione
CAPO V Disposizioni di chiusura per l'applicazione del sistema aziendale degli incarichi dirigenziali
Art. 15 - Disposizioni generali
Art.16 - Disposizioni finali

CAPO I

Caratteri generali del Sistema Incarichi Dirigenziali

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Regolamento è redatto in conformità a quanto previsto in materia di incarichi dirigenziali dalle vigenti disposizioni di legge e, in particolare, dal Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e dal Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, nonché in considerazione di quanto declinato per la Dirigenza area sanità nel CCNL 23.1.2024 e per la Dirigenza Area Funzioni Locali – sezione dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi dai CC.CC.NN.LL. 17.12.2020 e 16.7.2024.
2. Il sistema degli incarichi dirigenziali di cui al presente regolamento disciplina, garantendo trasparenza, oggettività e verifica delle competenze, le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi medesimi a tutti i dirigenti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, d'ora in poi denominato IZSLER.
3. Tale sistema è fondato sui principi di autonomia e di responsabilità del singolo dirigente ed è:
 - orientato a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
 - funzionale a un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
 - finalizzato a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno.
4. Gli obiettivi e l'attività connessa a ciascun incarico completano il quadro delle funzioni e dei compiti comunque propri del profilo e della disciplina di appartenenza del Dirigente nel rispetto dei programmi di attività dei responsabili delle strutture di riferimento.
5. Le vigenti disposizioni contrattuali prevedono che il conferimento dell'incarico dirigenziale sia correlato a una retribuzione di posizione il cui valore complessivo è composto da una parte fissa, determinata dal CCNL e riferita all'incarico assegnato, e una parte variabile da determinare con una procedura di graduazione a livello organizzativo.
6. La graduazione degli incarichi dirigenziali deve essere compatibile con le risorse disponibili negli specifici Fondi aziendali e non può superare i valori economici massimi per ciascun incarico come previsti dai CC.CC.NN.LL. di riferimento.

Art.2

Principi

1. L'IZSLER individua i seguenti principi e linee guida nell'istituzione e conferimento degli incarichi previsti dal presente regolamento.

In particolare:

- il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, su proposta del Direttore Generale, è

ALLEGATO 6

- responsabile dell'istituzione degli incarichi dirigenziali e della loro graduazione;
- a tutti i Dirigenti è assegnato un incarico con le procedure e i tempi previsti dal presente Regolamento, in applicazione del principio di universalità disciplinato dagli artt. 22, comma 2, CCNL 23.01.2024 e 70, comma 2, CCNL 17.12.2020;
 - gli incarichi non sono cumulabili tra di loro, ai sensi degli artt. 22, comma 6, CCNL 23.01.2024 e 70, comma 4, CCNL 17.12.2020, fatto salvo quanto disposto, rispettivamente, agli artt. 25, comma 4, CCNL 23.01.2024 e 73, comma 8, CCNL 17.12.2020;
 - la graduazione di ogni singolo incarico definisce il valore complessivo della retribuzione di posizione, fermo restando le due componenti fissa e variabile, come previsto dagli artt. 23, comma 2, CCNL 23.01.2024 e 71, comma 2, CCNL 17.12.2020;
 - ferma la graduazione come definita nell'atto organizzativo dell'Istituto, la pesatura degli incarichi professionali vacanti e/o da rimodulare è effettuata esclusivamente dal responsabile della struttura di afferenza dell'incarico da conferire, sulla base della scheda con i relativi criteri;
 - gli incarichi caratterizzati da pari funzioni, responsabilità e graduazione hanno omogeneità nella loro retribuzione di posizione complessiva nell'ambito dell'area contrattuale di riferimento;
 - in presenza dei necessari presupposti, l'IZSLER assicura la puntuale applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 CCNL 23.01.2024 e della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 CCNL 17.12.2020.

Art. 3

Tipologie di incarico

1. Le tipologie di incarichi conferibili sono definite all'art. 22 CCNL 23.01.2024 e all'art. 70 CCNL 17.12.2020 con riferimento a quanto previsto rispettivamente dal D.lgs. n.502/92 per la Dirigenza Sanitaria e dal D.lgs. n.165/2001 per la Dirigenza PTA.
2. Sono previsti incarichi con contenuto prevalentemente gestionale ovvero prevalentemente professionale, con percorsi di sviluppo permeabili tra di loro, come previsto dagli artt.21, comma 2, CCNL 23.01.2024 e 69, comma 2, CCNL 17.12.2020.
3. Hanno contenuto gestionale gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa e di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale ovvero di Struttura Semplice quale articolazione interna di struttura complessa e di Struttura Semplice in *staff* alle Direzioni, mentre hanno contenuto professionale gli incarichi di altissima professionalità, di alta specializzazione, gli incarichi professionali di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, e, infine, gli incarichi professionali iniziali per la sola Dirigenza Sanitaria.
4. IZSLER ha previsto le due tipologie di incarichi professionali di altissima professionalità (sanitari) di cui alle lettere a1) e a2) dell'art. 22, comma 1, par. II) del CCNL 23.1.2024. L'incarico di cui alla lettera a1) "incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale" è denominato a livello organizzativo in "*incarico di altissima professionalità sopra dipartimentale*"
5. Gli incarichi di altissima professionalità soggiacciono, ai fini del loro conferimento, ai limiti numerici complessivamente previsti dall'art. 22, comma 4, lett a), CCNL

ALLEGATO 6

23.01.2024.

Di seguito la **tabella “a”** riporta le tipologie di incarichi e la loro articolazione, come previsto dal combinato disposto di cui agli artt. 22 e 69 CCNL 23.01.2024 (Dirigenza Sanitaria).

Analogamente la **tabella “b”** riporta quanto previsto dall’art. 49, comma 4 del CCNL 16.7.2024 (Dirigenza Area Funzioni Locali - sezione dirigenti Professionali Tecnici e Amministrativi).

Tab. a – Tipologie di incarico: quadro complessivo CCNL 23.01.2024 Area Sanità

Tipologia di incarico gestionale			Retribuzione di Posizione Componente Fissa Valore di euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di direzione di struttura complessa	Incarico di direzione di struttura complessa (art. 22, comma 1, par I, lett. a)	Dirigenza sanitaria	17.510,00
		Direzione territorio, dirigenza veterinaria	16.480,00
Incarico di direzione di struttura semplice	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 22, comma 1, par I, lett. b)		12.875,00
	Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 22, comma I, par I, lett. c)		11.330,00
Tipologia di incarico professionale			Retribuzione di Posizione Componente Fissa Valore di euro annui lordi per 13 mesi
Incarico professionale formalmente qualificato "incarico di altissima professionalità"	Incarico di altissima professionalità sovra dipartimentale (art. 22, comma I, par. II, lett. a1)		12.875,00
	Incarico di altissima professionalità (art. 22, comma I. par II, lett. a2)		11.330,00
Incarico professionale formalmente qualificato "incarico di alta specializzazione"	Incarico professionale di alta specializzazione (art. 22, comma I, par II, lett. b)		6.695,00
Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e controllo i cui titolari hanno maturato i requisiti di cui	Incarico professionale di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 22, comma 1, par. II, lett. c)		5.665,00
Incarico professionale iniziale	Incarico professionale iniziale (art. 22, comma 1 par. II, lett. d)		1.620,00

ALLEGATO 6

Tab. b – Tipologie di incarico: quadro complessivo CCNL 16.07.2024
Area Funzioni Locali - sezione dirigenti Professionali Tecnici e Amministrativi

Tipologia di incarico	Retribuzione di Posizione Componente Fissa 1.1.2021
Incarico di direzione di struttura complessa (art. 70, comma 1, lett. a)	18.720,00
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 70, comma 1, lett. b)	11.960,00
Incarico professionale anche di alta specializzazione di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e controllo (art. 70, comma 1, lett. c)	5.775,00

CAPO II

Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali

Art. 4

Incarichi di direzione di struttura complessa Area sanità

1. Gli incarichi di direzione di struttura complessa Sanitaria sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto di organizzazione dell'Istituto, dal Direttore Generale con le procedure previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente che ne disciplina anche i requisiti.
2. Nel conferimento dei predetti incarichi dovranno essere osservati i criteri e le procedure previste in materia dalle Regioni di riferimento, Lombardia ed Emilia Romagna, e quanto disciplinato dall'art. 24 CCNL 23.1.2024.
3. Per incarichi di Struttura Complessa multi-accesso, s'intendono gli incarichi per il conferimento dei quali possono concorrere i dirigenti appartenenti a Ruoli e Profili professionali diversi.
4. Al Dirigente assegnatario di un incarico di cui al precedente comma 3 vengono, comunque, mantenuti i caratteri ed elementi specifici del proprio Ruolo disciplinati dalle disposizioni contrattuali.

Art. 5

Incarichi di direzione di struttura complessa Area Funzioni Locali dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

1. Gli incarichi di direzione di struttura complessa dell'area Funzioni locali ruolo professionale, tecnico e amministrativo sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto di organizzazione dell'Istituto, dal Direttore Generale con le procedure previste dal presente regolamento e nel rispetto delle linee guida regionali.

ALLEGATO 6

2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 l'IZSLER procede all'emissione di un avviso di selezione interna. Solo qualora la selezione abbia avuto esito infruttuoso, IZSLER potrà procedere con un bando esterno a tempo determinato.
3. L'incarico è conferibile, a seguito dell'espletamento dell'avviso interno:
 - a. al dirigente in possesso di un'esperienza professionale dirigenziale non inferiore ad anni 5 maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità e che abbia superato positivamente le verifiche previste dalle vigenti disposizioni contrattuali e dal Regolamento dell'Istituto relativo alla valutazione, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n.165/2001, Capo II e dall'art.70, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020;
 - b. qualora l'Istituto verifichi che non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale dell'esperienza professionale di cui alla lett. a), l'incarico può essere conferito, sempre mediante l'emissione di un avviso di selezione interna, a un dirigente con esperienza professionale inferiore, in coerenza con la disposizione contrattuale di cui all'art.70, comma 1, lett. a) ultimo periodo CCNL 17.12.2020;
 - c. il dirigente individuato con la deroga di cui alla lett. b) dovrà superare positivamente la verifica anticipata da parte del Collegio Tecnico e aver svolto un idoneo percorso curriculare-formativo coerente con l'incarico da conferire.
4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale su proposta del Direttore Amministrativo formulata come previsto all'art. 6 del presente Regolamento.

Art. 6

Procedura di affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa

1. La valutazione comparata dei *curricula* e dei titoli deve essere svolta con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da assegnare e secondo quanto previsto dall'avviso pubblico o interno di indizione.
2. Per l'attività di cui al comma 1 la Direzione Generale dell'IZSLER costituisce la Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di Struttura Complessa secondo le seguenti composizioni:
 - struttura complessa sanitaria, nella composizione prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e dal D. Lgs. n.502/92 e s.m.i.;
 - struttura complessa professionale, tecnica e amministrativa: è composta dal Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente, da due Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa del medesimo profilo dell'incarico da conferire, di cui almeno uno in servizio presso altro ente, individuati dal Direttore Generale, e da un Collaboratore Amministrativo con funzioni di Segretario.
3. In analogia a quanto previsto dalla normativa vigente per gli incarichi di struttura complessa dell'Area Sanità, la Commissione di Valutazione di cui al comma 2, alinea 2, procede all'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta,

ALLEGATO 6

dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio. Ultimata la valutazione, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo i criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria finale.

4. In ogni ipotesi il Direttore Generale procede con proprio decreto alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Art. 7

Incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa – regole generali

1. Il presente articolo si applica a tutti gli incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa riguardanti l'Area sanità e l'Area funzioni locali - sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi.
2. Per le tipologie di incarico di responsabile di struttura semplice (a valenza dipartimentale ovvero di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice in staff) di Area Sanitaria e per tutti gli incarichi professionali di Area Sanitaria diversi dagli incarichi professionali iniziali, è previsto il requisito di 5 anni di esperienza dirigenziale maturata con o senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 22, comma 5, CCNL 23.01.2024.
Tale requisito non è previsto per i medesimi incarichi dell'area funzioni locali sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi.
3. Per l'attribuzione dell'incarico viene emesso apposito avviso di selezione interna ai sensi dell'art. 23, comma 9 CCNL 23.1.2024 e art.71, comma 10, CCNL 17.12.2020.
4. L'avviso deve contenere tutti gli elementi utili al fine di consentire ai dirigenti interessati di valutare la partecipazione o meno alla selezione e in particolare:
 - tipologia dell'incarico con specificazione dei requisiti oggettivi e soggettivi;
 - descrizione, oggetto e durata dell'incarico;
 - sede di lavoro;
 - requisiti e professionalità richiesti;
 - peso attribuito all'incarico stesso nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali;
 - trattamento economico, comprensivo della retribuzione di posizione e delle relative componenti fissa e variabile;
 - invito a presentare ogni titolo ritenuto utile a dimostrare le capacità professionali dell'aspirante all'incarico;
 - termine di scadenza dell'avviso entro il quale presentare l'istanza.
5. L'avviso di cui al comma 2, al fine di garantire la trasparenza dell'azione necessaria per una equa e oggettiva valutazione delle competenze dei dirigenti, è pubblicato per almeno giorni 15 nell'apposita sezione dell'albo on line del sito web istituzionale dell'IZSLER.
6. Alla scadenza dell'avviso l'U.O. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Competenze formula l'elenco dei candidati ammessi, in quanto in possesso dei requisiti di partecipazione e lo trasmette, per la valutazione comparativa, ai soggetti individuati dagli articoli 8 o 9 del presente regolamento.

Art. 8

Procedura di affidamento degli incarichi dirigenziali dell'Area sanità
diversi dalla direzione di struttura complessa

1. Ai fini del conferimento degli incarichi di cui all'art. 7 ai dirigenti dell'area sanità, la valutazione è effettuata:
 - a. dal Direttore di struttura complessa di afferenza, per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
 - b. dal Direttore di Dipartimento - sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al Dipartimento - per l'incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale o di altissima professionalità a valenza sovra-dipartimentale, nell'ipotesi l'incarico ricada in un singolo dipartimento;
 - c. dal Direttore Sanitario per gli incarichi di altissima professionalità a valenza sovra-dipartimentale qualora gli stessi non siano afferenti ad alcun Dipartimento;
 - d. dal Direttore della struttura di appartenenza - sentito il Direttore di Dipartimento - per gli incarichi professionali diversi da quelli di altissima professionalità sovra-dipartimentale e diversi da quelli iniziali;
 - e. dal Direttore della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali iniziali;
 - f. dal Direttore Sanitario per qualsivoglia tipologia di incarico dirigenziale posto in via diretta in staff alle direzioni sanitaria e generale dell'Ente.
2. I Direttori di cui al comma 1, dopo aver svolto la valutazione comparativa, nel rispetto e in applicazione dei criteri di selezione predeterminati nell'avviso interno, formulano una proposta scritta e motivata in merito al nominativo del dirigente a cui conferire l'incarico.
3. Le proposte motivate, come definite nei commi precedenti, vengono trasmesse al Direttore Generale dell'Istituto, che conferisce con proprio decreto l'incarico dirigenziale.

Art. 9

Procedura di affidamento degli incarichi dirigenziali dell'Area funzioni locali
Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi,
diversi dalla direzione di struttura complessa

1. Ai fini del conferimento degli incarichi di cui all'art. 7 ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi, la valutazione è effettuata:
 - a. dal Direttore di struttura complessa di afferenza, per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
 - b. dal Direttore di Dipartimento - sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al Dipartimento - per l'incarico di responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale;
 - c. dal Direttore della struttura di appartenenza - sentito il Direttore di Dipartimento - per gli incarichi professionali;
 - d. dal Direttore Amministrativo per qualsivoglia tipologia di incarico dirigenziale posto in via diretta in staff alle direzioni Generale e Amministrativa dell'Ente.
2. I Direttori di cui al comma 1 - dopo aver svolto la valutazione comparativa, nel rispetto e in applicazione dei criteri di selezione predeterminati nell'avviso interno, formulano una proposta scritta e motivata in merito al nominativo del dirigente a cui conferire l'incarico.
3. La proposta motivata, come definita nei commi precedenti, viene trasmessa al Direttore Generale dell'Istituto che conferisce con proprio decreto l'incarico dirigenziale.

Art. 10
Contratto individuale di incarico dirigenziale

1. Successivamente all'adozione del decreto del Direttore Generale, il conferimento dell'incarico dirigenziale è formalizzato e viene assegnato con uno specifico contratto che integra il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 9 e art. 23, comma 12 CCNL 23.01.2024 e art.67, comma 7 e art.71, comma 14, CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali – sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi.
2. Il contratto individuale di incarico, ai sensi delle disposizioni sopra citate, deve individuare:
 - struttura aziendale di riferimento;
 - tipologia dell'incarico conferito;
 - sede di lavoro;
 - denominazione precisa dell'incarico, che deve necessariamente corrispondere a quanto riportato nell'avviso di indizione;
 - descrizione delle attività e dei compiti nei quali si sostanziano gli obiettivi connessi con l'incarico conferito;
 - oggetto, ambiti di autonomia e obiettivi generali da conseguire;
 - data di decorrenza dell'incarico;
 - durata dell'incarico non inferiore a 5 anni e non superiore a 7 anni, in ossequio a quanto stabilito dal CCNL di riferimento rispettivamente agli artt.23, comma 4 e 24, comma 3 (Dirigenza Sanitaria) e 71, comma 5 (Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa);
 - trattamento economico relativo alla retribuzione di incarico nel suo valore complessivo, articolato nelle due componenti fissa e variabile.
2. Il contratto individuale di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni, salvo diversa proroga concordata tra le parti, fatta salva la data di decorrenza che non può essere retroattiva rispetto a quella di effettiva sottoscrizione.
3. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non è possibile procedere al conferimento dell'incarico e non sarà erogato il relativo trattamento economico in tutte e due le sue componenti, ai sensi dell'art. 23, comma 12, CCNL 23.01.2024 e dell'art.71, comma 14, CCNL 17.12.2020.
4. La modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico sarà preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che va espresso entro il termine di cui al comma 3.
5. Gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva di conclusione dell'incarico in corso, senza attivare le procedure di cui agli artt. 6, 8 e 9 del presente Regolamento (art. 23, comma 8, CCNL 23.01.2024 e art.71, comma 9, CCNL 17.12.2020).

Art. 11
Disposizione transitoria

1. I contratti relativi ad incarichi già conferiti all'entrata in vigore del presente regolamento rimarranno validi nella loro efficacia temporale.

ALLEGATO 6

2. Gli incarichi non rientranti nella fattispecie definita al comma 1, verranno assegnati con le procedure, i principi e i criteri del presente Regolamento.
3. Fermo quanto previsto al comma 1, si applicano le disposizioni di cui all'art. 23, commi 4, 7 e 8, e all'art. 24 commi 3, 5 e 6 CCNL 23.01.2024 e all'art.71 commi 5, 6 e 8 CCNL 17.12.2020.

CAPO III Graduazione incarichi dirigenziali

Art.12

Definizione del valore economico di incarico

1. L'Istituto individua l'assetto degli incarichi dirigenziali corrispondenti al modello adottato con l'Atto Aziendale di Organizzazione, assumendo le griglie previste dal CCNL di ciascuna Area contrattuale e riportate nelle tabelle a) e b) dell'art.3.
2. Il valore economico degli incarichi è determinato sulla base della pesatura con i criteri concordati con le Organizzazioni Sindacali negli accordi sottoscritti in data 24.2.2025 e protocollati in data 20.3.2025 al n. 6048 per la dirigenza area funzioni locali e al numero n. 6049 per la dirigenza area sanità.
3. Le schede di pesatura sono contenute nell'allegato a) mentre l'elenco degli incarichi suddivisi per area, tipologia, fasce e valori incarico definitivo, sono riepilogate nell'allegato b) al presente regolamento. Per gli incarichi professionali vacanti e privi di scheda di pesatura si rimanda a quanto previsto dall'art. 2 del presente regolamento.
4. Il VID (Valore incarico definitivo) comprende sia la parte fissa (prevista per la tipologia di riferimento dal CCNL) che la parte variabile (corrispondente alla differenza tra il VID e la componente fissa) della retribuzione di posizione dell'incarico.
5. Ciascuna fascia comprende tutti gli incarichi che hanno un punteggio compreso nel *range* indicato e assumono il valore economico della fascia che viene così a rappresentare il valore di incarico definitivo (VID), come definito dal precedente comma 4

Tipologia incarico Dirigenza Sanitaria	Range Punteggio Incarico	Fascia	Valore
Struttura Complessa Dirigenza Sanitaria	da 54,00	A1	31.510,00
	da 0 a 53,99	A2	29.510,00
Struttura Complessa Dirigenza Veterinaria	da 54,00	A1	31.480,00
	da 0 a 53,99	A2	29.480,00
Struttura Semplice	da 35,00	B1	28.875,00
	da 0 a 34,99	B2	23.330,00
Incarico Professionale	da 42	C1	32.375,00
	da 28 a 41,99	C2	25.330,00
	da 22 a 27,99	C3	19.195,00
	da 0 a 21,99	C4	12.165,00
Incarico iniziale		D	1.620,00

Tipologia incarico Dirigenza P.T.A	Range Punteggio Incarico	Fascia	Valore
Struttura Complessa	oltre 44,00	A1	45.000,00
	da 0 a 44,00	A2	42.000,00
Struttura semplice	oltre 20,00	B1	38.000,00
	da 0 a 20,00	B2	35.000,00
Incarico professionale	oltre 15	C2	24.500,00
	da 10 a 15,00	C3	18.500,00
	da 0 a 9,99	C4	12.500,00

CAPO IV

Il sistema di valutazione incarichi

Art.13 Verifica e valutazione

1. L'IZSLER prende atto di quanto disciplinato in materia di verifica e valutazione dei Dirigenti rispettivamente al Capo VIII del CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e al Titolo III, Capo III del CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Area Funzioni locali – sezione dirigenti Professionali Tecnici e Amministrativi).
2. Gli organismi preposti alla valutazione dei dirigenti sono il Collegio Tecnico e il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, secondo quanto disposto dagli artt. 57, comma 1 CCNL 19.12.2019 e art. 76, comma 1 CCNL 17.12.2020.
3. Si assumono, conseguentemente e coerentemente, le procedure e le modalità di valutazione dei dirigenti previste dalla richiamata normativa contrattuale vigente e dal Regolamento aziendale sulla valutazione.

Art.14 Effetti della valutazione

1. L'esito negativo della valutazione effettuata dagli organismi richiamati al precedente art. 13 produce gli effetti espressamente previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e, nello specifico:
 - artt.60, 61 e 62 Ccnl 19.12.2019;
 - artt.79, 80 e 81 Ccnl 17.12.2020;
 che si richiamano integralmente.
2. L'esito positivo della valutazione sugli incarichi dirigenziali costituisce condizione indispensabile per il rinnovo dell'incarico ricoperto o per l'affidamento di altro incarico di pari o maggiore rilievo gestionale, economico e professionale, salvo quanto specificamente previsto dall'art.59, secondo comma, CCNL 19.12.2019 per i dirigenti neoassunti e per i dirigenti con incarico iniziale.

CAPO V
Disposizioni di chiusura per l'applicazione
del Sistema Aziendale degli incarichi dirigenziali

Art.15 Disposizioni generali

1. L'IZSLER, tenuto conto quanto previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. in materia di durata degli incarichi, prevede una revisione periodica della graduazione dell'assetto degli incarichi dirigenziali, preferibilmente con cadenza quinquennale, fermo restando eventuali diverse esigenze aziendali o modifiche introdotte da disposizioni contrattuali o di legge.
2. Qualora l'IZSLER, al fine di assicurare maggiore funzionalità e flessibilità alla propria organizzazione, ovvero in relazione a motivate esigenze organizzative, disponga il passaggio di un Dirigente ad altro incarico prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa di quello originario, assumerà le proprie determinazioni nelle more, rispettivamente, di quanto previsto dagli artt. 23, comma 7 e 24, comma 5, CCNL 23.01.2024 e dal combinato disposto di cui all'art. 71, comma 8, e art.31 CCNL 17.12.2020.
3. Non è consentito l'accesso al regime di impegno ridotto ai Dirigenti Sanitari che siano titolari di incarico di Dirigente Responsabile di Struttura Complessa ovvero Semplice che non sia articolazione interna di Strutture Complessa, ciò ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. f) punto 18-bis della Legge n.488/1999.
4. Non è consentito l'affidamento di un incarico di Struttura Complessa ovvero Semplice che non sia articolazione interna di strutture complesse ai Dirigenti Sanitari che fruiscono del regime di lavoro ad impegno ridotto.
5. Le diverse tipologie di incarico non sono cumulabili tra di loro ai sensi dell'art.22, comma 6, CCNL 23.01.2024 e art. 70, comma 4 CCNL 17.12.2020, fatta eccezione dell'incarico di Direttore di Dipartimento che può essere assegnato esclusivamente ad un Direttore di Struttura complessa.
6. Solo per specifiche e motivate esigenze organizzative connesse a eccezionali e/o temporanee carenze di organico, tenuto conto delle caratteristiche dell'incarico, al dirigente affidatario di incarico dirigenziale può essere attribuito *ad interim* e per un periodo definito, un altro incarico da parte del Direttore Generale ai sensi dell'art. 25 CCNL 23.01.2024 e 73 CCNL 17.12.2020.
7. Nel rispetto dell'art.1, comma 4, lett. e) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 è prevista la rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione, nonché la più efficace ed efficiente utilizzazione delle risorse in relazione ai mutevoli assetti funzionali, organizzativi e ai processi di riorganizzazione, anche al fine di favorire lo sviluppo della professionalità dei dirigenti.
8. In considerazione delle peculiarità dell'Istituto quale Ente del S.S.N., l'applicabilità del principio della rotazione presenta delle criticità peculiari in ragione della specificità delle competenze richieste e della mancata definizione delle discipline.
9. Gli specifici criteri di rotazione ordinaria degli incarichi saranno individuati, come previsto dallo stesso Piano Anticorruzione Nazionale, attraverso la puntuale mappatura degli incarichi/funzioni più sensibili, a partire dall'individuazione delle funzioni fungibili e, utilizzando tutti gli strumenti disponibili in tema di gestione del personale e allocazione delle risorse.

Art.16
Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.
2. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione definitiva dell'atto di organizzazione aziendale.

Allegato a)

Scheda 1

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di direzione della Struttura Complessa Sedi territoriali di Piacenza- Parma CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	7
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	14
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	6
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	9
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	10
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	8
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	7,8
TOTALE		76,80

Scheda 2

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 incarico di direzione di struttura complessa Sedi territoriali Cremona- Mantova CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	6
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	9
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	6
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	14
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	12
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	10
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	8
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	2
TOTALE		76,00

Scheda 3

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di Direzione di Struttura Complessa Sedi territoriali di Bologna - Ferrara CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	7
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	8
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	6
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	7
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	7
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	8
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	8
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	8,4
TOTALE		68,40

Scheda 4

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di direzione della struttura complessa Sedi territoriali di Reggio Emilia - Modena CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	7
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	9
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	7
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	12
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	9
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	3
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	7,95
TOTALE		67,95

Scheda 5

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di Direzione di Struttura Complessa Reparto Officina farmaceutica CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	8
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	4
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	6
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	12
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	5
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	12
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,5
TOTALE		66,50

Scheda 6

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di Direzione della Struttura Complessa Reparto Tecnologie Biologiche Applicate TBA CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	6
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	9
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	12
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	9,2
TOTALE		60,20

Scheda 7

AREA SANITA'		
INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1		
Incarico di direzione di struttura complessa Sedi territoriali di Pavia - Binago		
CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	7
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	12
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	7
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	3,2
TOTALE		58,20

Scheda 8

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di Direzione di Struttura Complessa del Reparto Chimico degli Alimenti di Bologna CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	12
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	3
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	5
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	10
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5
TOTALE		58,00

Scheda 9

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di direzione di struttura complessa Reparto Virus Vescicolari e TSE CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	7,00
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0,00
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	10,00
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3,00
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5,00
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6,00
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	12,00
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	5,00
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,10
TOTALE		56,10

Scheda 10

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di direzione di struttura complessa Sede Territoriale di Brescia CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	10
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	5
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	12
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	4
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	3
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	7,6
TOTALE		55,60

Scheda 11

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di direzione di struttura complessa Reparto chimica degli Alimenti e Mangimi CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	9
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	11
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	5
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	0
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	9
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,5
TOTALE		54,50

Scheda 12

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A1 Incarico di Direzione di Struttura Complessa Reparto Virologia CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	9
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	9
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,1
TOTALE		54,10

Scheda 13

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di direzione della Struttura Complessa Epidemiologia e supporto autorità competente CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	6
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	0
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	4
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	6
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	9
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,05
TOTALE		48,05

Scheda 14

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di direzione della Struttura Complessa Ricerca e Formazione CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	3
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	7
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,4
TOTALE		47,40

Scheda 15

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di Direzione di Struttura Complessa Sedi territoriali di Lodi Milano CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	6
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	7
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	7,1
TOTALE		47,10

Scheda 16

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di Direzione della Struttura Complessa Reparto Controllo Alimenti CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	7
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	8
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5
TOTALE		47,00

Scheda 17

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di direzione della Struttura Complessa Sedi Territoriali di Forlì-Ravenna CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	5
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	3
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	8,2
TOTALE		46,20

Scheda 18

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di Direzione di Struttura Complessa sedi territoriali di Bergamo - Sondrio CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	12
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	4,2
TOTALE		45,20

Scheda 19

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di direzione della struttura complessa Reparto Produzione Primaria CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	6
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	1,8
TOTALE		44,80

Scheda 20

AREA SANITA' INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A2 Incarico di Direzione della Struttura Complessa Gestione Integrata dei Processi e Innovazione CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
NUM. CRITERIO	DESCRIZIONE	PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	1
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	7
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	12
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	8
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	3,1
TOTALE		44,10

Scheda 21

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1 Incarico di direzione di Struttura Semplice della Sede Territoriale di Mantova CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	3
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	3
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	12
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	12
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	5
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	2,7
TOTALE		48,70

Scheda 22

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1 Incarico di direzione della Struttura Semplice Sede territoriale di Piacenza CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	3
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	8
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	3
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	7
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,75
TOTALE		44,75

Scheda 23

AREA SANITA'		
Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1		
Incarico di direzione delle Strutture Semplici Laboratorio Benessere Animale Biochimica Clinica e Stabulario		
affidente a S.C. Reparto Officina Farmaceutica		
CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	5
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	5
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	0
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	12
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,5
TOTALE		42,50

Scheda 24

AREA SANITA'		
Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1		
Incarico di direzione di Struttura Semplice Virologia Specializzata, Laboratorio Diagnostica Molecolare, Microscopia Elettronica (affidente a Reparto Virologia)		
CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5
TOTALE		41,00

Scheda 25

<p style="text-align: center;">AREA SANITA'</p> <p style="text-align: center;">Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1</p> <p style="text-align: center;">Incarico di direzione di struttura semplice Laboratorio Analisi Latte</p> <p style="text-align: center;">CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA</p>		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	1
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	5
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	6
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5,8
TOTALE		40,80

Scheda 26

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1 incarico di direzione della Struttura Semplice Batteriologia Specializzata CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	6
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5
TOTALE		40,00

Scheda 27

AREA SANITA'		
Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1		
Incarico di direzione di struttura semplice Laboratorio Diagnostica TSE e Biotecnologie (affidente a SC Reparto Virus Vescicolari e TSE)		
CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	10
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	6
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	4,8
TOTALE		39,80

Scheda 28

AREA SANITA'		
Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B1		
Incarico di direzione della Struttura Semplice Sede territoriale di Modena		
CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	4
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	4
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	8,7
TOTALE		39,70

Scheda 29

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione di struttura semplice Laboratorio Micotossine e Tossine Vegetali afferente alla Struttura Complessa Reparto Chimico Alimenti di Bologna CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	3
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	5
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	0
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5
TOTALE		33,00

Scheda 30

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione delle Struttura Semplice Officina Farmaceutica, produzione kit - terreni - vaccini - reagenti (affente a Reperto Officina Farmaceutica) CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	4
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	7
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	6
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	4,6
TOTALE		32,60

Scheda 31

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di Struttura Semplice della Sorveglianza Epidemiologica Lombardia CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	3
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	0
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	2
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	3
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	5
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,05
TOTALE		31,05

Scheda 32

<p style="text-align: center;">AREA SANITA'</p> <p style="text-align: center;">Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2</p> <p style="text-align: center;">Incarico di direzione di struttura semplice della Sede Territoriale di Bergamo</p> <p style="text-align: center;">CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA</p>		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	1
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	2
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6
TOTALE		31,00

Scheda 33

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione di struttura semplice Gestione richieste utenza e servizio movimentazione campioni CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	1
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	10
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	3
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	3
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	3,1
TOTALE		29,10

Scheda 34

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di Struttura Semplice della Sorveglianza Epidemiologica Emilia-Romagna CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	0
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	2
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	3
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	3
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	5,6
TOTALE		27,60

Scheda 35

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione di Struttura Semplice Sede territoriale di Milano CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	3
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	5
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	0,3
TOTALE		27,30

Scheda 36

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione di Struttura Semplice Laboratorio Microbiologia Campioni Ufficiali afferente alla Struttura Complessa Reparto Controllo Alimenti CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	1
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	8
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	2
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	1
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	2
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,55
TOTALE		25,55

Scheda 37

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione della Struttura Semplice Laboratorio residui fitosanitari afferente alla SC Reparto Chimica degli Alimenti e Mangimi CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	3
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	6
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	0
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	0
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	4
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	4,2
TOTALE		24,20

Scheda 38

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 incarico di direzione della Struttura Semplice Sede territoriale di Ferrara CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	2
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	1
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	6,2
TOTALE		23,20

Scheda 39

AREA SANITA' Incarico di Direzione di Struttura Semplice - B2 Incarico di direzione della Struttura Semplice Sede territoriale di Binago CRITERI AFFERENTI ALLA STRUTTURA		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	2
Criterio 2	UTILIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI STRUMENTAZIONI CON VALENZA STRATEGICA PER L'ENTE	0
Criterio 3	PRODUZIONE DI ENTRATE E VALORE PER L'ENTE	1
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GESTIONE DI ATTIVITA' IN VIA DI SVILUPPO	3
Criterio 6	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALE STRUTTURA SOVRAORDINATA	5
Criterio 7	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	4
Criterio 8	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	0
Criterio 9	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITÀ	0
Criterio 10	PROGRAMMI DI RICERCA, AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE	3,4
TOTALE		21,40

Scheda 40

AREASANITARIA
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ SOVRA DIPARTIMENTALE C1 PRESSO
EPIDEMIOLOGIA GENOMICA AFFERENTE ALLA S.C. RICERCA E FORMAZIONE

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	10
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	9
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	8
Criterio 11	Grado di competenze professionali	20
TOTALE		52

Scheda 41

AREA SANITARIA

INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ SOVRA DIPARTIMENTALE C1 "RESPONSABILE
DEL SERVIZIO ASSICURAZIONE QUALITÀ" PRESSO SERVIZIO ASSICURAZIONE QUALITÀ

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	10
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	14
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	2
Criterio 11	Grado di competenze professionali	20
TOTALE		52

Scheda 42

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ SOVRA DIPARTIMENTALE C1 PRESSO
 “FORMAZIONE BIBLIOTECA COMUNICAZIONE” AFFERENTE ALLA STRUTTURA
 COMPLESSA “RICERCA E FORMAZIONE”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	10
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	8
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	18
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		46

Scheda 43

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2 PRESSO
 STRUTTURA SEMPLICE SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA EMILIA-
 ROMAGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	10
Criterio 11	Grado di competenze professionali	15
TOTALE		39

Scheda 44

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 LABORATORIO DIAGNOSTICA GENERALE
 PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI SONDRIO

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	9,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	7,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	8,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10,0
TOTALE		39,0

Scheda 45

AREA SANITARIA

INCARICO PROFESSIONALE "C2" – CONTROLLO DI GESTIONE, PERFORMANCE,
SUPPORTO PIAO, SUPPORTO NVP IN STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	10
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	12
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		36

Scheda 46

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 LABORATORIO BIOLOGIA MOLECOLARE PRESSO
 LA SEDE TERRITORIALE DI PARMA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	8
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	8
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	6
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	8
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		40

Scheda 47

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 PRESSO LABORATORIO DI MICROBIOLOGIA
 PRESSO IL CONTROLLO ALIMENTI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	8
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	10
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	8
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	7
Criterio 11	Grado di competenze professionali	8
TOTALE		41

Scheda 48

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 "LABORATORIO BIOTECNOLOGIE APPLICATE ALLA SICUREZZA
 ALIMENTARE" AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA 'REPARTO
 CONTROLLO ALIMENTI'

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	12
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		32

Scheda 49

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 LABORATORIO MIGLIORATORI ALIMENTARI E ANALISI SENSORIALE PRESSO
 LA STRUTTURA COMPLESSA CHIMICA DEGLI ALIMENTI E MANGIMI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	2
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	20
TOTALE		32

Scheda 50

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 LABORATORIO DIAGNOSTICA GENERALE PRESSO LA SEDE
 TERRITORIALE DI BERGAMO

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	9
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	7
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	8
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		39

Scheda 51

AREA SANITARIA
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ C2
 "LABORATORIO BENESSERE ANIMALE, BIOCHIMICA CLINICA E
 STABULARIO" AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA
 'REPARTO OFFICINA FARMACEUTICA'

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	1
Criterio 11	Grado di competenze professionali	15
TOTALE		29

Scheda 52

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
"GESTIONE DOCUMENTALE - AUDIT"
DEL SERVIZIO ASSICURAZIONE QUALITÀ

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	15
TOTALE		25

Scheda 53

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
LABORATORIO MANGIMI E TOSSICOLOGIA PRESSO REPARTO DI
CHIMICA DEGLI ALIMENTI E MANGIMI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	13
TOTALE		24

Scheda 54

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI MODENA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	3
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		24

Scheda 55

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO LA STRUTTURA COMPLESSA 'VIRUS VESCICOLARI E TSE'

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	3
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	3
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	9
TOTALE		24

Scheda 56

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO “REPARTO OFFICINA FARMACEUTICA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	9
TOTALE		24

Scheda 57

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
LABORATORIO DI MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI E ACQUE
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI PAVIA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	9
TOTALE		24

Scheda 58

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
LABORATORIO DIAGNOSTICA VIROLOGIA PRESSO REPARTO
VIROLOGIA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		27

Scheda 59

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
“LABORATORIO MANGIMI E TOSSICOLOGIA” PRESSO LA STRUTTURA
COMPLESSA REPARTO CHIMICA DEGLI ALIMENTI E MANGIMI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	20
TOTALE		24

Scheda 60

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO LA STRUTTURA SEMPLICE “SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA
LOMBARDIA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3
Criterio 11	Grado di competenze professionali	11
TOTALE		24

Scheda 61

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
“LABORATORIO DI BIOLOGIA MOLECOLARE E BIOSICUREZZA”
PRESSO LA STRUTTURA COMPLESSA SEDE TERRITORIALE DI
'PAVIA'

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	4
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	6
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		24

Scheda 62

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3'
“LABORATORIO MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI” PRESSO LA SEDE
TERRITORIALE DI BOLOGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	5
TOTALE		25

Scheda 63

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3'
“LABORATORIO DI ISTOLOGIA” SEDE TERRITORIALE DI MILANO

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	3
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	12
TOTALE		26

Scheda 64

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3'
“LABORATORIO BIOLOGIA MOLECOLARE” PRESSO LA SEDE
TERRITORIALE DI PIACENZA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	3
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	4
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	8
TOTALE		25

Scheda 65

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO LA STRUTTURA SEMPLICE “SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA
EMILIA ROMAGNA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3
Criterio 11	Grado di competenze professionali	11
TOTALE		24

Scheda 66

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
“LABORATORIO BIOLOGIA MOLECOLARE”
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI BOLOGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	5
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	5
TOTALE		25

Scheda 67

AREA SANITARIA
INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE CAT. C3
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI MANTOVA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	4
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	2
Criterio 11	Grado di competenze professionali	13
TOTALE		24

Scheda 68

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4 PRESSO
BATTERIOLOGIA SPECIALIZZATA, DIAGNOSTICA MOLECOLARE,
ANALISI GENOMICHE SEQUENZIAMENTO PRESSO REPARTO
TECNOLOGIE BIOLOGICHE APPLICATE

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	11
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		21

Scheda 69

AREA SANITARIA
 INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
 LABORATORIO DIAGNOSTICA GENERALE
 PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI LODI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	3
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	4
TOTALE		21

Scheda 70

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRESSO “REPARTO VIRUS VESCICOLARI E TSE”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	3
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	4
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	4
TOTALE		20

Scheda 71

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
SEDE TERRITORIALE DI PARMA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	3
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	3
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	4
TOTALE		20

Scheda 72

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRODUZIONE KIT – TERRENI - VACCINI E REAGENTI
PRESSO LA STRUTTURA COMPLESSA REPARTO OFFICINA
FARMACEUTICA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	10
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		20

Scheda 73

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
LABORATORIO MANGIMI E TOSSICOLOGIA
PRESSO REPARTO CHIMICA DEGLI ALIMENTI E MANGIMI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	3
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	3
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	3
TOTALE		17

Scheda 74

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
“LABORATORIO DI DIAGNOSTICA GENERALE”
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI CREMONA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6,5
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3
Criterio 11	Grado di competenze professionali	6,4
TOTALE		21,9

Scheda 75

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRESSO STRUTTURA COMPLESSA “REPARTO
OFFICINA FARMACEUTICA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	6
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	8
TOTALE		18

Scheda 76

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
LABORATORIO DI BIOLOGIA MOLECOLARE
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI BOLOGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	2
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4
Criterio 11	Grado di competenze professionali	12
TOTALE		18

Scheda 77

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
LABORATORIO MICROBIOLOGIA AUTOCONTROLLO
PRESSO IL REPARTO CONTROLLO ALIMENTI

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		15

Scheda 78

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
- EPIDEMIOLOGO -
PRESSO SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA EMILIA ROMAGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	2
Criterio 11	Grado di competenze professionali	9
TOTALE		13

Scheda 79

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI BOLOGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	3,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	5,0
TOTALE		20

Scheda 80

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
LABORATORIO DI MICROBIOLOGIA ALIMENTI
PRESSO LA SEDE TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	3,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	4,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	3,0
TOTALE		18

Scheda 81

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRESSO SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA EMILIA ROMAGNA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	1
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	6
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	5
Criterio 11	Grado di competenze professionali	5
TOTALE		19

Scheda 82

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
“DIAGNOSTICA GENERALE”
PRESSO “SEDE TERRITORIALE DI RAVENNA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	2
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	1
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	3
Criterio 11	Grado di competenze professionali	15
TOTALE		21

Scheda 83

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
“LABORATORIO DIAGNOSTICA GENERALE”
PRESSO LA “SEDE TERRITORIALE DI MODENA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	5
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	1
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10
TOTALE		16

Scheda 84

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
PRODUZIONE KIT – TERRENI - VACCINI E REAGENTI
PRESSO LA STRUTTURA COMPLESSA REPARTO OFFICINA
FARMACEUTICA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	8
Criterio 11	Grado di competenze professionali	5
TOTALE		13

Scheda 85

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
LABORATORIO DI MICROBIOLOGIA ALIMENTI
PRESSO LA “SEDE TERRITORIALE DI CREMONA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	1,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	1,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	15,0
TOTALE		17,0

Scheda 86

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
“LABORATORIO DI SIEROLOGIA”
PRESSO “SEDE TERRITORIALE DI BERGAMO”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	2,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	2,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	12,0
TOTALE		18,0

Scheda 87

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ CAT. C4
“LABORATORIO RESIDUI DI FARMACI VETERINARI”
DEL “REPARTO CHIMICO ALIMENTI DI BOLOGNA”

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	0,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	2,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	10,0
TOTALE		14,0

Scheda 88

AREA SANITARIA
INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITÀ - C4 - LABORATORIO
BENESSERE ANIMALE BIOCHIMICA CLINICA E STABULARIO PRESSO LA
STRUTTURA COMPLESSA REPARTO OFFICINA FARMACEUTICA

CRITERI AFFERENTI ALLA FUNZIONE		
Criterio 7	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	4,0
Criterio 8	Importanza e delicatezza della funzione	4,0
Criterio 9	Svolgimento di funzioni di indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività	2,0
Criterio 10	Programmi di ricerca, aggiornamento, Tirocinio e formazione	4,0
Criterio 11	Grado di competenze professionali	4,0
TOTALE		18,0

Scheda 89

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	11
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	7,20
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	12,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	6
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	3
TOTALE		42,20

Scheda 90

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O. SERVIZI CONTABILI		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	11
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	5,70
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	12,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	9
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	3
TOTALE		43,7

Scheda 91

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O. TECNICO PATRIMONIALE		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	11
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	6,80
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	12,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	9
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	1
TOTALE		42,8

Scheda 92

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO COMPETENZE		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	11
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	4,90
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	12,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	9
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	5
TOTALE		44,9

Scheda 93

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O. PROVVEDITORATO ECONOMATO VENDITE		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	11
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	11,80
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	12,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	9
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	2
TOTALE		48,8

Scheda 94

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE SISTEMI INFORMATIVI		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO IN RAGIONE DELLA TIPOLOGIA DI INCARICO: STRUTTURA COMPLESSA, STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E STRUTTURA SEMPLICE	5
Criterio 2	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE AFFIDATE	8,20
Criterio 3	CONSISTENZA DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA GESTITE DAL PUNTO DI VISTA AMMINISTRATIVO IN MANIERA AUTONOMA E CON ASSUNZIONE DIRETTA DI RESPONSABILITA' IN COSTANZA DELLA DELEGA DI FUNZIONI VIGENTE	0,00
Criterio 4	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI	3
Criterio 5	GRADO DI AUTONOMIA DERIVANTE DALLA DELEGA DI FUNZIONI	2
Criterio 6	GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA IN VIA DI SVILUPPO	3
TOTALE		21,2

Scheda 95

<p style="text-align: center;">AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</p> <p style="text-align: center;">SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">INCARICO DI DIREZIONE DI TIPO PROFESSIONALE</p> <p style="text-align: center;">PRESSO U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI</p>		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	5,00
Criterio 2	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO INDIRIZZO, ISPEZIONE E VIGILANZA	8,00
Criterio 3	SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, TIROCINIO, FORMAZIONE E DI PUBBLICAZIONE (ULTIMI 5 ANNI)	4,80
Criterio 4	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI (SOLO PER INCARICHI PROFESSIONALI)	5,00
TOTALE		22,80

Scheda 96

<p style="text-align: center;">AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</p> <p style="text-align: center;">SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">INCARICO DI DIREZIONE DI TIPO PROFESSIONALE</p> <p style="text-align: center;">PRESSO SISTEMI INFORMATIVI</p>		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	5,50
Criterio 2	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO INDIRIZZO, ISPEZIONE E VIGILANZA	5,00
Criterio 3	SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, TIROCINIO, FORMAZIONE E DI PUBBLICAZIONE (ULTIMI 5 ANNI)	0,00
Criterio 4	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI (SOLO PER INCARICHI PROFESSIONALI)	6,00
TOTALE		16,50

Scheda 97

<p style="text-align: center;">AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</p> <p style="text-align: center;">SEZIONE PROFESSIONALE – TECNICA – AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">INCARICO DI DIREZIONE DI TIPO PROFESSIONALE</p> <p style="text-align: center;">PRESSO SISTEMI INFORMATIVI</p>		
DESCRIZIONE DEL CRITERIO		PUNTI
Criterio 1	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE	4,00
Criterio 2	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO INDIRIZZO, ISPEZIONE E VIGILANZA	1,00
Criterio 3	SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, TIROCINIO, FORMAZIONE E DI PUBBLICAZIONE (ULTIMI 5 ANNI)	0,00
Criterio 4	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI (SOLO PER INCARICHI PROFESSIONALI)	4,00
TOTALE		9,00

Allegato b)

SCHEMA DI SINTESI DIRIGENZA AREA SANITARIA

Tipo	Range	Punti	Totale	N.		
AREA SANITARIA						
STRUTTURE COMPLESSE			20			
SC A1	da 54,00	76,80	12	1	SEDE TERRITORIALE PARMA - PIACENZA	31.480,00
		76,00		2	SEDE TERRITORIALE CREMONA - MANTOVA	31.480,00
		68,40		3	SEDE TERRITORIALE BOLOGNA - FERRARA	31.480,00
		67,95		4	SEDE TERRITORIALE REGGIO EMILIA - MODENA	31.480,00
		66,50		5	REPARTO OFFICINA FARMACEUTICA	31.480,00
		60,20		6	REPARTO TECNOLOGIE BIOLOGICHE APPLICATE TBA	31.510,00
		58,20		7	SEDE TERRITORIALE DI PAVIA - BINAGO	31.480,00
		58,00		8	REPARTO CHIMICO ALIMENTI - BOLOGNA	31.480,00
		56,10		9	REPARTO VIRUS VESICOLARI E TSE	31.510,00
		55,60		10	SEDE TERRITORIALE DI BRESCIA	31.480,00
		54,50		11	REPARTO CHIMICA DEGLI ALIMENTI E MANGIMI	31.510,00
		54,10		12	REPARTO VIROLOGIA	31.480,00
SC A2	da 0 a 53,99	48,05	8	1	EPIDEMIOLOGIA E SUPPORTO AUTORITA' COMPETENTE	29.480,00
		47,40		2	RICERCA E FORMAZIONE	29.480,00
		47,10		3	SEDE TERRITORIALE DI LODI E MILANO	29.480,00
		47,00		4	REPARTO CONTROLLO ALIMENTI	29.510,00
		46,20		5	SEDE TERRITORIALE DI FORLI' - RAVENNA	29.480,00
		45,20		6	SEDE TERRITORIALE DI BERGAMO E SONDRIO	29.480,00
		44,80		7	REPARTO PRODUZIONE PRIMARIA	29.480,00
		44,10		8	GESTIONE INTEGRATA DEI PROCESSI E INNOVAZIONE	29.480,00
STRUTTURE SEMPLICI			19			
B1	da 35	48,70	8	1	SEDE TERRITORIALE DI MANTOVA	27.330,00
		44,75		2	SEDE TERRITORIALE DI PIACENZA	27.330,00
		42,50		3	LAB. BENESSERE ANIMALE BIOCHIMICA CLINICA E STABULARIO	27.330,00
		41,00		4	VIROLOGIA SPECIALIZZATA, LAB. DIAGNOSTICA MOLECOLARE, MICROSCOPIA ELETTRONICA	27.330,00
		40,80		5	LABORATORIO ANALISI LATTE	27.330,00
		40,00		6	BATTERIOLOGIA SPECIALIZZATA	27.330,00
		39,80		7	LAB. DIAGNOSTICA TSE E BIOTECNOLOGIE	27.330,00
		39,70		8	SEDE TERRITORIALE DI MODENA	27.330,00
B2	da 0 a 34,99	33,00	11	1	LABORATORIO MICOTOSSINE E TOSSINE VEGETALI - BOLOGNA	23.330,00
		32,60		2	OFFICINA FARMACEUTICA, PRODUZIONE KIT - TERRENI - VACCINI - REAGENTI	23.330,00
		31,05		3	SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA LOMBARDIA	23.330,00
		31,00		4	SEDE TERRITORIALE DI BERGAMO	23.330,00
		29,10		5	GESTIONE RICHIESTE UTENZA E SERVIZIO MOVIMENTAZIONE CAMPIONI	23.330,00
		27,60		6	SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA EMILIA-ROMAGNA	23.330,00
		27,30		7	SEDE TERRITORIALE DI MILANO	23.330,00
		25,55		8	LABORATORIO MICROBIOLOGIA CAMPIONI UFFICIALI	23.330,00
		24,20		9	LABORATORIO RESIDUO FITOSANITARI	23.330,00
		23,20		10	SEDE TERRITORIALE DI FERRARA	23.330,00
		21,40		11	SEDE TERRITORIALE DI BINAGO	23.330,00
INCARICHI DI TIPO PROFESSIONALE			77			
C1	da 42,00			3	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	32.375,00
C2	da 28 a 41,99			9	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	25.330,00
C3	da 22,00 a 27			19	INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	19.195,00
C4	da 0 a 21,99			46	INCARICO DI CONSOLIDATA PROFESSIONALITA'	12.165,00
D					dirigenti con anzianità di servizio < 5 anni	1.620,00

SCHEMA DI SINTESI DIRIGENZA AREA P.T.A.

Tipo	Range	Punti	Tot	N.	Incarico	Valore
AREA PTA						
STRUTTURE COMPLESSE						
			5			
SC A1	OLTRE 44	48,80	2	1	U.O. PROVVEDITORATO ECONOMATO E	45.000
		44,90		1	U.O. GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO	45.000
SC A2	da 0 a 44	43,70	3	1	U.O. SERVIZI CONTABILI	42.000
		42,80		1	U.O. TECNICO PATRIMONIALE	42.000
		42,20		1	U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI	42.000
STRUTTURE SEMPLICI						
			1			
SS B1	OLTRE 20	21,20	1	1	SISTEMI INFORMATIVI	38.000
SS B2	FINO A 20					35.000
INCARICO PROFESSIONALE						
			6			
C2	OLTRE 15			2		24.500
C3	DA 10 A 14,99			1		18.500
C4	FINO A 9,99			3		12.500